СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА"

РЕШЕНИЕ

от 26 сентября 2012 г. N 474-V

О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. решений Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола"от 25.09.2013 N 614-V, от 25.12.2013 N 675-V, от 19.12.2014 N 64-VI,от 22.04.2015 N 137-VI, от 23.09.2015 N 209-VI, от 25.12.2015 N 251-VI,от 10.11.2017 N 560-VI, от 28.02.2018 № 629-VI, от 21.12.2018 № 738-VI, от 23.12.2019 № 52-VII) |

На основании постановления Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года N 283 "О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл" Собрание депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" решило:

1. Ввести новую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации городского округа "Город Йошкар-Ола".

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#P53) о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" (далее - новая система оплаты труда).

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

3. Установить, что новая система оплаты труда вводится для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; для работников муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и муниципальной образовательной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; для работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей.

(в ред. решений Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.12.2013 N 675-V, от 23.09.2015 N 209-VI)

4. Признать утратившими силу:

- решение Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 29 декабря 2010 года N 216-V "О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "Город Йошкар-Ола", реализующих программы дошкольного образования";

- решение Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 12 июля 2011 года N 291-V "О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "Город Йошкар-Ола", реализующих программы дошкольного образования, утвержденное решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 29 декабря 2010 года N 216-V";

- пункт 3 решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 28 сентября 2011 года N 313-V "О внесении изменений в некоторые решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола";

- решение Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23 ноября 2011 года N 336-V "О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "Город Йошкар-Ола", реализующих программы дошкольного образования, утвержденное решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 29 декабря 2010 года N 216-V (в редакции решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 12.07.2011 N 291-V)".

5. Опубликовать настоящее решение в газете "Йошкар-Ола".

6. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие:

- для учителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; для работников муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и работников муниципальной образовательной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, с 1 сентября 2012 года;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

- для иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, с 1 декабря 2012 года;

- для работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и работников административно-хозяйственного отдела, созданного управлением образования администрации городского округа "Город Йошкар-Ола", должности которых по оплате труда отнесены к системе оплаты труда по Единой тарифной сетке, в пределах бюджетных ассигнований, с 1 декабря 2013 года.

(абзац введен решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.09.2013 N 614-V; в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету (С.В.Митьшев) и на постоянную комиссию по социальным вопросам (Н.С.Морова).

Глава

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

Л.ГАРАНИН

Утверждено

решением

Собрания депутатов

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

от 26 сентября 2012 г. N 474-V

ПОЛОЖЕНИЕ

О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. решений Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола"от 25.09.2013 N 614-V, от 25.12.2013 N 675-V, от 19.12.2014 N 64-VI,от 22.04.2015 N 137-VI, от 23.09.2015 N 209-VI, от 25.12.2015 N 251-VI,от 10.11.2017 N 560-VI, от 28.02.2018 № 629-VI, от 21.12.2018 № 738-VI, от 23.12.2019 № 52-VII) |

I. Общие положения

1. Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" (далее - Положение), регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" (далее - организации).

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Действие настоящего Положения распространяется на казенные организации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Бюджетные и автономные организации вправе применять настоящее Положение для установления оплаты труда своих работников.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников организаций;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

другие вопросы оплаты труда.

3. Системы оплаты труда в организациях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл и настоящим Положением.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в организациях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций

(за исключением руководителя организации, заместителей

руководителя и главного бухгалтера)

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

7. Оплата труда работников организаций устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

8. Системы оплаты труда работников организации устанавливаются и применяются с учетом:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми размерами базовых ставок (должностных окладов) по ПКГ;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа "Город Йошкар-Ола".

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Фонд оплаты труда автономной и бюджетной организации формируется организацией самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и иных не запрещенных законом источников.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Фонд оплаты труда работников организации состоит из базовой и стимулирующей частей.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников организаций состоит из:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника организации, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года.

(абзац введен решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.09.2013 N 614-V)

12. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
|  | Вожатый | 3 691 |
|  | Помощник воспитателя |  |
|  | Секретарь учебной части |  |

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 | Дежурный по режимуМладший воспитатель | 3 803 |
| 2 | Диспетчер образовательной организацииСтарший дежурный по режиму | 3 915 |

|  |
| --- |
| 12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовая ставка (базовый оклад), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Инструктор по труду | 6 281 |
|  | Инструктор по физической культуре |  |
|  | Музыкальный руководительСтарший вожатый |  |
|  |  |  |
| 2 | Инструктор-методист | 6 924 |
|  | Концертмейстер |  |
|  | Педагог дополнительного |  |
|  | образования |  |
|  | Педагог организатор |  |
|  | Социальный педагог |  |
|  | Тренер-преподаватель |  |
| 3 | Воспитатель | 7 247 |
|  | Мастер производственного обучения |  |
|  | Методист |  |
|  | Педагог-психолог |  |
|  | Старший инструктор-методист |  |
|  | Старший педагог дополнительного |  |
|  | образования |  |
|  | Старший тренер-преподаватель |  |
| 4 | Педагог-библиотекарь | 7 568 |
|  | [Преподаватель <\*>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5C%D0%A0%D0%B0%D1%81%D1%87%D0%B5%D1%82%20283%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD..xls#RANGE!P261#RANGE!P261) |  |
|  | Преподаватель-организатор основ |  |
|  | безопасности жизнедеятельности |  |
|  | Руководитель физического |  |
|  | воспитания |  |
|  | Старший воспитатель |  |
|  | Старший методист |  |
|  | [Тьютор <\*\*>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5C%D0%A0%D0%B0%D1%81%D1%87%D0%B5%D1%82%20283%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD..xls#RANGE!P262#RANGE!P262) |  |
|  | Учитель |  |
|  | Учитель-дефектолог |  |
|  | Учитель-логопед (логопед) |  |
| -------------------------------- |  |  |

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.».

(пункт 12.3 в ред. Решения Собрания депутатов от 23.12.2019 № 52-VII)

12.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, психолого-педагогической комиссией, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей [<\*>](#P228) | 6934 |
| 2 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства, других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования [<\*\*>](#P229)Старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования | 7 158 |
| 3 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования | 7 381 |

--------------------------------

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню.

<\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню.

(п. 12 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

13. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

13.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.1.1. наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее профессиональное образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н;

13.1.2. наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

13.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.2.1. уровня высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее профессиональное образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

14. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | АссистентПреподаватель | Начальник (директор, заведующий,руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделенияПомощник проректораПомощник ректора | 6 263 |
| 2 | Старший преподаватель |  | 6 710 |
| 3 | Доцент | Начальник (директор, заведующий, руководитель) издательства учебной литературыУченый секретарь совета организации | 7 158 |
| 4 | Профессор |  | 9 394 |
| 5 | Заведующий кафедрой |  | 9 730 |
| 6 |  | Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательной организации | 10 065 |

(п. 14 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

14.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| научные работники | руководители структурных подразделений |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Младший научный сотрудник |  | 6 263 |
| Научный сотрудник |
| 2 | Старший научный сотрудник | Заведующий (начальник): аспирантурой, отделомнаучно-техническойинформации, другим структурным подразделением | 6 710 |
| 3 | Ведущий научный сотрудник |  | 7 158 |
| 4 | Главный научный сотрудник |  | 7 605 |
| 5 |  | Начальник (заведующий) обособленного подразделения | 8 052 |

(п. 14.1 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

15. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Базовый оклад, рублей |
| 1 разряд | 3 132 |
| 2 разряд | 3 355 |
| 3 разряд | 3 467 |
| 4 разряд | 3 691 |
| 5 разряд | 3 915 |
| 6 разряд | 4 138 |
| Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд(Водители автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся; рабочие, выполняющие качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда) | 4 697 |

(п. 15 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

16. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н:

16.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 | ДелопроизводительКассирКомендантМашинисткаСекретарьСекретарь-машинисткаСтатистикЭкспедитор | 3 467 |
| 2 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 3 691 |

16.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | АдминистраторИнспектор по кадрамЛаборантСекретарь незрячего специалистаСпециалист по работе с молодежьюСпециалист по социальной работе с молодежьюТехникТехник по защите информацииХудожник | 4 026 |
| 2 | Заведующий канцеляриейЗаведующий складомЗаведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 4 250 |
| 3 | Заведующий производством (шеф-повар)Заведующий столовой Заведующий общежитием Начальник хозяйственного отделаДолжности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 4 474 |
| 4 | МеханикДолжности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 4 697 |
| 5 | Начальник гаражаНачальник (заведующий) мастерской | 5 145 |

16.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | БухгалтерБухгалтер-ревизорДокументоведИнженерИнженер по охране трудаИнженер по надзору за строительствомИнженер-программист (программист)Инженер по защите информацииИнженер-электроник (электроник)Специалист по кадрамСурдопереводчикЭкономистЮрисконсульт | 4 921 |
| 2 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 5 145 |
| 3 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 5 368 |
| 4 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 5 592 |
| 5 | Главные специалисты:в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера | 5 816 |

(п. 16 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

17. Базовые оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526:

17.1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Классификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 | Инструктор по лечебной физкультуре | 4 474 |
| 2 | Медицинская сестра диетическая | 4 697 |
| 3 | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии,медицинская сестра по массажу | 4 809 |
| 4 | Фельдшер, зубной врач | 4 921 |
| 5 | Старшая медицинская сестра | 5 033 |

17.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 2 | Врачи-специалисты [<\*>](#P473) | 6 263 |

--------------------------------

<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.

(п. 17 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

18. К базовым окладам медицинских работников предусматриваются повышающие коэффициенты в зависимости от наличия квалификационной категории, формирующие оклад (должностной оклад):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| вторая квалификационная категория первая | - | 1,1 |
| квалификационная категория | - | 1,2 |
| высшая квалификационная категория | - | 1,3. |

19. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570:

19.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовый оклад, рублей |
| Аккомпаниатор | 4 362 |
| Культорганизатор |  |
| Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера |  |
| Помощник режиссера |  |

19.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовый оклад, рублей |
| Библиотекарь, звукооператор | 5 145 |

19.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Базовый оклад, рублей |
| Режиссер-постановщик | 5 368 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) |  |
| Звукорежиссер |  |

(п. 19 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

20. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года N 342н:

20.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 2 | Редактор | 5 592 |
| 3 | Заведующий отделом по основным направлениям деятельности, системный администратор | 6 710 |

(п. 20 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

21. С учетом специфики работы в организациях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с [пунктами 12](#P128), [14](#P249) - [20](#P519) настоящего Положения:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

21.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в организациях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

21.2. За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах (группах), - 1,15.

21.3. За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

21.4. За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

медицинским работникам - 1,3;

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

21.5. За работу в общеобразовательных школах-интернатах - 1,15.

21.6. За работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 1,2.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

21.7. Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), - 1,15.

(п. 21.7 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 19.12.2014 N 64-VI)

21.8. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных организациях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в стационарном лечебном учреждении, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам) - 1,2.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

21.9. Специалистам образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, - 1,2.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

21.10. Учителям общеобразовательных организаций всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе в 5 - 11 классах - 1,15;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения; учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

21.11. Педагогическим работникам образовательных организаций за обучение лиц, отбывающих уголовные наказания в виде лишения свободы в учреждениях уголовно-исправительной системы, - 1,3.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

22. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в [пункте 21](#P532) настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в [пункте 21](#P532) настоящего Положения, с учетом [абзаца третьего пункта 11](#P126) настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.09.2013 N 614-V)

Компенсационные выплаты

23. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от размера новой ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

25. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам организаций в соответствии с аттестацией рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо тяжелые и особо вредные условия труда.

Руководители организаций проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Перечень профессий, должностей работников и конкретный размер компенсационной выплаты определяется организацией в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

26. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

26.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется организацией в локальном нормативном акте.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

26.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом и трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

26.3. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в организациях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения представительного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

26.4. Работникам организаций, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

26.5. Руководители организаций с учетом мнения представительного органа работников организации могут вводить ненормированный рабочий день с доплатой до 25 процентов оклада (должностного оклада) за отработанное время для водителей легковых автомобилей при условии непредоставления отпуска за ненормированный рабочий день.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

26.6. Водителям легкового автотранспорта устанавливается доплата за классность (за исключением водителей автобусов и специальных автомобилей, занятых перевозкой детей) в следующих размерах: водителям 2 класса - 10 процентов, водителям 1 класса - 25 процентов должностного оклада за отработанное время.

Квалификационные категории "водитель автомобиля второго класса", "водитель автомобиля первого класса" могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("B", "C", "Д", "Е").

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

26.7. Работникам организаций, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

26.8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

26.9. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: осуществление функций классного руководителя; проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с утвержденным учебным планом образовательной организации; осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов государственных экзаменационных комиссий, предметных комиссий, конфликтной комиссии, технических специалистов и ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования; выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников; проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана образовательной организации; заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками; руководство предметной, методической комиссией, методическими объединениями.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 137-VI)

Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется организацией самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте организации, трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников, не может превышать 15 процентов от общего фонда оплаты труда организации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

27. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

28. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, трудовыми договорами и иными локально-нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Стимулирующие выплаты

29. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавки за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;

надбавка за стаж работы;

премии по итогам работы.

Данные выплаты устанавливаются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников организации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

30. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за работу, направленную на повышение авторитета и имиджа организации. Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

31. Надбавка за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.09.2013 N 614-V)

31.1. Утратил силу. - Решение Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.09.2013 N 614-V.

31.2. За наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель Российской Федерации" - до 2 000 рублей;

"Народный учитель Республики Марий Эл" - до 1 500 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам организаций, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю организации или деятельности работника.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

31.3. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Отличник начального профессионального образования", "Отличник среднего профессионального образования" - до 500 рублей.

Работникам организаций, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю организации или деятельности работника.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

32. Надбавка за стаж работы устанавливается:

32.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательной организации:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в [порядке](#P767) согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

32.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

32.3. Надбавки, указанные в [подпунктах 31.2](#P633), [31.3 пункта 31](#P640) и [подпункте 32.1 пункта 32](#P645), выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

(подп. 32.3 введен решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 22.04.2015 N 137-VI)

33. Премии по итогам работы.

Премирование работников организации производится за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников организации в соответствии с локальным нормативным актом организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

34. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

35. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

(п. 35 в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 10.11.2017 N 560-VI)

36. Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителям образовательных организаций устанавливается:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

в городских муниципальных общеобразовательных организациях - 9 часов в неделю;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

в сельских муниципальных общеобразовательных организациях - 12 часов в неделю.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) сверх указанной в настоящем пункте нормы часов в неделю может выполняться руководителем образовательной организации с разрешения Управления образования администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" (далее - Управление), а других работников, осуществляющих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - с разрешения руководителя образовательной организации. Преподавательская работа в той же организации для указанных работников совместительством не считается.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству могут иметь место только с разрешения Управления.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Верхнего предела объема педагогической (преподавательской) работы учителям и другим педагогическим работникам в той же организации не установлено.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в организации и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется раздельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

37. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы текущего учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

38. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется:

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, организаций и организаций (в том числе работников органов управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

40. Руководители организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образования, методических и учебно-методических кабинетов):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени, - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

V. Условия оплаты труда руководителя организации,

заместителей руководителя и главного бухгалтера

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

41. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

42. Должностной оклад руководителя организации устанавливается ежегодно дополнительным соглашением к трудовому договору в зависимости от группы по оплате труда руководителей определяемой по состоянию на 1 сентября в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет:

до 2,3 размера средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций;

до 2,1 размера средней заработной платы работников образовательных организаций дополнительного образования.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество размеров средней заработной платы  |
| Дошкольные образовательные организации; общеобразовательные организации | Образовательные организации дополнительного образования |
| I | 2,3 | 2,1 |
| II | 2,0 | 1,8 |
| III | 1,7 | 1,5 |
| IV | 1,4 |  1,2». |

 (в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 28.02.2018 № 629-VI, от 21.12.2018 № 738-VI)

43. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

44. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава организации без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава организации без внешних совместителей (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Для определения должностного оклада руководителя образовательной организации при создании новых организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя организации определяется Управлением.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

45. Управление устанавливает руководителю образовательного организации стимулирующие выплаты с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы организации, установленными Управлением, премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

(в ред. решений Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.09.2013 N 614-V, от 23.09.2015 N 209-VI)

Указанные выплаты производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств организации на соответствующий финансовый год.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

45.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается Управлением в кратности от 1 до 8.

(п. 45.1 введен решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 25.09.2013 N 614-V; в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

VI. Другие вопросы оплаты труда

46. Штатное расписание организации утверждается руководителем образовательного организации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

47. Численный состав работников организации должен быть оптимальным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Управлением.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

48. Настоящее Положение является примерным. На его основе организация разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

Приложение N 1

к Положению о новой системе оплаты

труда работников муниципальных

образовательных организаций,

подведомственных управлению

образования администрации

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

ПОРЯДОК

ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола"от 23.09.2015 N 209-VI) |

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные организации, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [подпункте 3.1 пункта 3](#P781) настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (отделениях по делам несовершеннолетних) органов внутренних дел.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 3](#P780) и [4](#P783) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с представительным органом работников организации.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 23.09.2015 N 209-VI)

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение N 2

к Положению о новой системе оплаты

труда работников муниципальных

образовательных организаций,

подведомственных управлению

образования администрации

городского округа

"Город Йошкар-Ола"

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА", И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ

ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. решения Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола"от 25.12.2015 N 251-VI) |

I. Объемные показатели деятельности муниципальных

образовательных организаций

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных организаций (далее - организации) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: количество обучающихся (воспитанников), численность работников организации, сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Условия расчета баллов | Количество баллов |
| 1. | Количество учащихся в общеобразовательных организациях | за каждого учащегося | 0,1 |
| 2. | Количество учащихся старше 30 лет | за каждого учащегося | 1 |
| 3. | Количество учащихся, иностранных граждан и лиц без гражданства | за каждого учащегося | 0,2 |
| 4. | Превышение плановой (проектной) наполняемости по количеству учащихся в образовательной организации | за каждые 50 чел. | 15 |
| 5. | Количество детей, получающих общее образование в форме семейного образования и самообразования вне общеобразовательных организаций, для которых организовано проведение промежуточной и итоговой аттестации | за каждого учащегося | 1 |
| 6. | Количество групп с заочной формой обучения в общеобразовательной организации | за каждую группу | 5 |
| 7. | Организация учебных занятий в режиме двух смен | при условии выполнения пунктов СанПина | 10 |
| 8. | Количество детей-инвалидов, обучающихся по индивидуальным программам на дому (по медицинским показаниям) с применением дистанционных технологий | за каждого учащегося | 1 |
| 9. | Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (без учета детей-инвалидов, обучающихся с применением дистанционных технологий) | за каждого учащегося | 0,5 |
| 10. | Количество обучающихся, обучающихся на дому по медицинским показателям (без учета детей-инвалидов) | за каждого учащегося | 0,5 |
| 11. | Количество детей, обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе по ускоренному обучению, в пределах осваиваемой образовательной программы (без учета детей-инвалидов и детей с ОВЗ) | за каждого учащегося | 0,5 |
| 12. | Организация общеобразовательной организацией обучения учащихся по основным общеобразовательным программам в медицинских организациях, нуждающихся в длительном лечении, по основным общеобразовательным программам в медицинских организациях |  | 10 |
| 13. | Количество детей, обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов | за каждого учащегося | 0,1 |
| 14. | Количество детей, обучающихся в профильных классах | за каждого учащегося | 0,1 |
| 15. | Наличие сетевых форм организации образовательных программ | за каждый оформленный договор | 5 |
| 16. | Организация общеобразовательным учреждением обучения по основным общеобразовательным программам в колонии и СИЗО |  | 20 |
| 17. | Организация общеобразовательной организацией обучения по основным общеобразовательным программам в ЦВИНПе |  | 10 |
| 18. | Количество детей, посещающих бесплатные кружки, студии и секции, организованные общеобразовательными организациями на их базе | за каждого учащегося | 0,1 |
| 19. | Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно | за каждого учащегося | 0,2 |
| 20. | Наличие подготовительного отделения, "школы будущего первоклассника" на бесплатной основе в течение всего учебного года | за каждую группу | 10 |
| 21. | Наличие групп продленного дня в образовательной организации | за каждую группу | 10 |
| 22. | Количество педагогических работников в образовательной организации: | за каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 0,3 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень | 0,5 |
| 23. | Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | за каждого специалиста | 0,3 |
| 24. | Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса | за каждое здание | 10 |
| 25. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном или учебно-тренировочном процессе: | за каждый вид |  |
| спортивной площадки (гимнастический городок) | 5 |
| хоккейной площадки | 5 |
| оборудованного стадиона | 5 |
| действующего бассейна | 5 |
| других спортивных сооружений | 5 |
| 26. | Наличие персональных компьютеров, используемых учащимися в образовательном процессе | за каждый компьютер | 0,1 |
| 27. | Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра | за каждую единицу | 10 |
| 28. | Наличие на балансе общеобразовательной организации автотранспортных средств | за каждую единицу | 10 |
| 29. | Наличие: |  |
| учебно-опытного участка | за каждую единицу | 1 |
| теплиц, используемых в образовательном процессе | за каждую единицу | 1 |
| учебно-производственных мастерских (столярная, слесарная, домоводство) | за каждую единицу | 1 |
| 30. | Организация занятости учащихся в период летних каникул, создание условий для оздоровления, отдыха и личностного развития учащихся, профилактика беспризорности и безнадзорности в летний период | за организацию мероприятий | 10 |
| 31. | Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) | статус федерального уровня | 10 |
| статус республиканского уровня | 5 |
| 32. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству общеобразовательной организацией |  | до 100 |

3. Объем деятельности муниципальной образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медицинской и социальной помощи, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Условия расчета баллов | Количество баллов |
| 1. | Количество воспитанников в образовательных организациях | за каждого воспитанника | 0,3 |
| 2. | Количество дошкольных групп | за каждую группу | 10 |
| 3. | Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья с учетом детей-инвалидов | за каждого воспитанника | 0,5 |
| 4. | Наличие воспитанников, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями на их базе | за каждого воспитанника | 0,5 |
| 5. | Наличие групп кратковременного пребывания, 1 или более детей, получающих образовательные услуги по договору между родителями (законными представителями) и образовательными организациями | за каждого воспитанника | 1 |
| 6. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | 10 |
| 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | 20 |
| 7. | Количество работников в образовательной организации | за каждого работника | 1 |
| 8. | Количество педагогических работников: |  |  |
| - имеющих высшую квалификационную категорию | за каждого работника | 1 |
| 9. | - имеющих первую квалификационную категорию | 0,5 |
| 10. | Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года (в объеме 72 часа) | за каждого педагога | 0,5 |
| 11. | Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования | за каждого молодого специалиста | 0,5 |
| 12. | Наличие персональных компьютеров, используемых в образовательном процессе | за каждый компьютер | 0,2 |
| 13. | Наличие: |  |  |
| 14. | спортивного зала, спортивной площадки (гимнастического городка) | за каждый вид | 15 |
| 15. | музыкального зала |
| 16. | бассейна |  |  |
| 17. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, процедурного кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, пищеблока | за каждый вид | 15, но не более 45 |
| 18. | Наличие собственных овощехранилища, складских помещений, работающей прачечной, находящихся на балансе образовательной организации | за каждый вид | 10, но не более 40 |
| 19. | Наличие используемого земельного участка (огорода, цветников, сада и т.д.) | за каждый вид | 15, но не более 45 |
| 20. | Наличие оборудованных и используемых в образовательной организации помещений для дополнительного образования детей (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другие) | за каждый вид | 15, но не более 45 |
| 21. | Наличие групповых комнат без спален: | за каждый вид | 10 |
| 1 - 2 группы |
| 3 - 4 группы | 20 |
| и выше | 30 |
| 22. | Наличие экспериментальных площадок: | за каждый вид |  |
| федерального уровня | 20 |
| республиканского уровня | 10 |
| муниципального уровня | 5 |
| 23. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией |  | до 100 |

4. Объем деятельности муниципального учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Условия расчета баллов | Количество баллов |
| 1. | Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами | за каждого обучающегося в возрасте 5 - 7 лет | 0,3 |
| 7 - 13 лет | 0,1 |
| 13 - 18 лет | 0,5 |
| 2. | Сохранность контингента:90 - 100% |  | 20 |
| 60 - 80% | 10 |
| до 60% | 5 |
| 3. | Количество программ, реализуемых в организациях дополнительного образования | за каждую программу | 5 |
| 4. | Количество педагогических работников в организациях дополнительного образования | за каждого работника | 0,5 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень | 2 |
| 5. | Количество молодых специалистов со стажем работы от одного до 3-х лет после окончания учреждений профессионального образования или образовательной организации высшего образования | за каждого молодого специалиста | 0,5 |
| 6. | Наличие на балансе в организациях дополнительного образования зданий, используемых для организации образовательного процесса | основное здание | 20 |
| помещение/более 4-х помещений | 10/45 |
| дополнительное помещение | 5 |
| 7. | Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) | статус федерального уровня | 20 |
| статус республиканского уровня | 10 |
| 8. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном или учебно-тренировочном процессе спортивных площадок, спортивных сооружений | за каждый вид | 5 |
| 9. | Организация и проведение мероприятий международного, федерального, республиканского и городского уровня, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников | за каждое международное, федеральное мероприятие | 7 |
| за каждое республиканское мероприятие | 5 |
| за каждое муниципальное мероприятие | 3 |
| 10. | Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней | международный уровень:призовое место/за участие | 7/0,5 |
| всероссийский уровень: призовое место/за участие | 4/0,3 |
| региональный уровень:призовое место/за участие | 2/0,1 |
| муниципальный уровень: призовое место | 1 |
| 11. | Количество обучающихся, занявших призовые места или участвующих в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского и муниципального уровня (обучающийся, занявший призовое место или участвующий, учитывается 1 раз) | международный уровень:призовое место/за участие | 7/0,5 |
| всероссийский уровень: призовое место/за участие | 4/0,3 |
| региональный уровень:призовое место/за участие | 2/0,1 |
| муниципальный уровень: призовое место | 1 |
| 12. | Наличие на балансе в организациях дополнительного образования автотранспортных средств и другой самоходной техники | за каждую единицу | 3 |
| 13. | Организация летних оздоровительных лагерей (лагерей дневного пребывания, трудовых, профильных, оздоровительных, палаточных и т.д.) | за каждый вид | 5 |
| 14. | Количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья | за каждого учащегося | 1 |
| 15. | Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований | свыше 2 млн. рублей | 30 |
| менее 2 млн. рублей | 15 |
| менее 1 млн. рублей | 10 |
| менее 500 тысяч | 5 |
| 16. | Наличие коллегиальных органов управления образовательным учреждением | за наличие коллегиальных органов | 5 |
| 17. | Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности учреждения дополнительного образования (анкетирование, социологические опросы, мониторинги и т.д.) | за каждое мероприятие | 3 |
| 18. | Наличие сетевых форм организации образовательного процесса | за каждый оформленный договор | 0,5 |
| 19. | Обеспечение информационной открытости учреждения дополнительного образования детей посредством размещения ресурсов в информационно-коммуникационных сетях, в том числе размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в сети "Интернет" |  | 10 |
| 20. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстанавливающего центра, столовой (для МАОУДО "Детский оздоровительно-образовательный центр им. В.Дубинина") | за каждый вид | 10 |
| 21. | Дополнительные параметры, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией |  | до 100 |

5. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов |
| I | II | III | IV |
| Муниципальные общеобразовательные организации, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, муниципальные образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальная организация для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медицинской и социальной помощи, муниципальные учреждения дополнительного образования | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

II. Порядок отнесения организаций к группам

по оплате труда руководителей

6. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год управлением образования администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" (далее - Управление) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

8. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением.

9. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется по списочному составу на начало учебного года.

10. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников на начало учебного года на установленную предельную наполняемость групп.

11. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

12. Управление может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.